**МвПД**

**Тема 1: Сущность и характерные черты современного менеджмента**

**Игошев Ростислав Вадимович**

**П50-4-21**

**Доклад**

**по вопросу «История развития менеджмента (Труды посвященные управлению)»**

**Джеймс Муни и Алан Рейли и их вклад в развитие менеджмента.**

Большой вклад в формирование и развитие административной школы менеджмента внесли Дж. Д. Муни и А. К. Рейли. В своих работах они развили теорию принципов управления и системно подошли к анализу управления организацией в целом.

Джеймс Муни (1884–1957) – американский экономист, инженер, один из руководителей компании General Motors. Дж. Муни получил ученую степень в области бизнеса в Университете Нью-Йорка и затем защитил диссертацию на звание доктора технических наук в Технологическом институте Кейса. Он занимал важные посты в компаниях Remy Electric Company, GM Overseas и Willys Overland Motors . Был высококвалифицированным инженером и опытным топ-менеджером. Одним из первых обосновал универсальность принципов организации.

Алан Рейли (1869–1947) – американский теоретик менеджмента, один из руководителей компании General Motors. Одним из первых всесторонне обосновал принцип делегирования ответственности.

В организационной теории Дж. Муни и А. Рейли основное внимание было сконцентрировано на следующих моментах: во-первых, рассматривалась сущность организации, во-вторых, авторами были выдвинуты и всесторонне обоснованы главные принципы построения организаций, в-третьих, был проведен анализ влияния современных приемов менеджмента на эффективность функционирования предприятий и уровень благосостояния общества и, в-четвертых, они одними из первых в управленческой мысли доказали бесполезность производства без продаж.

В работах «Прогрессивная индустрия» и «Принципы организации» Дж. Муни и А. Рейли предложили общее определение понятия «организация». По их мнению, организация представляет собой одну из форм объединения людей для достижения общей цели. На основе анализа эволюции различных организационных форм, начиная со времен Римской империи и Средневековья и заканчивая предприятиями начала ХХ в., обобщения опыта построения правительственных структур и церковной иерархии они пришли к выводу, что для человечества характерна приверженность к организационной деятельности, в совместной деятельности люди достигают большего эффекта, нежели порознь.

В работе «Прогрессивная индустрия» внимание акцентируется на трех основных принципах: координации, иерархии (ступенчатости) и функциональности.

1. Принцип координации. «Координация – это упорядоченная организация групповых усилий с целью обеспечения единства действий для достижения общей цели». Координация достигается не только за счет единоначалия, но и за счет корпоративной солидарности служащих.
2. Принцип иерархии («скалярный принцип»). Принцип иерархии, или вертикального разделения труда, указывает на то, что власть и полномочия должны возрастать пропорционально друг другу. Каждый служащий должен быть связан с главой всей организации четко определенной властной вертикалью, по которой к нему поступают распоряжения. То есть управленческая власть и ответственность последовательно располагаются по рангу по всей организации в соответствии не с содержанием труда, а с властью и мерой ответственности различных менеджеров.
3. Принцип функциональности. Этот принцип указывает на важность специализации в выделении структурных подразделений и формальных ролей. Эффективность организации в целом зависит от правильности идентификации исполняемых ею операций и координации действий ответственных за них групп. То есть функциональному принципу подчиняется горизонтальное разделение труда, при котором задания распределяются в соответствии с различными обязанностями.
4. Принцип линейного и штабного персонала. Представители линейного персонала связаны друг с другом отношениями «руководитель – подчиненный», в то время как штабные служащие выполняют обязанности консультантов и советников. Линейный персонал – это те, чьи позиции входят в состав основных иерархических вертикалей, в отличие от связанных с ними менее жестко штабистов. Штабные службы существуют как вспомогательные по отношению к линейному персоналу.

Муни и Рейли рассматривали управление как искусство вдохновлять и направлять других людей, в то время как под организацией они понимали координацию исполнения поставленных перед служащими задач. Таким образом, основной задачей управления является создание эффективной организационной структуры.

Итак, Джеймс Муни и Алан Рейли внесли большой вклад в развитие организационной теории и менеджмента в целом. В первую очередь он заключается в создании причинно-следственной модели организации, обосновании того, что основной задачей управления является создание эффективной организационной структуры. Язык изложения работ Дж. Муни и А. Рейли очень труден для понимания, но это компенсируется систематичностью знаний и точностью логических доказательств.

Как и многие представители административной школы, Дж. Муни и А. Рейли сосредоточили свое внимание на изучении организации в целом. Ими были разработаны общие и универсально применимые правила, предписывающие, как должно осуществляться управление и какой должна быть организационная структура в фирмах и учреждениях любого типа, независимо от их принадлежности, размера и предназначения.



Рисунок 1 – Джеймс Муни

Изображение Алана Рейли в сети найти не удалось.

Источники:

1. ПорталУ - Управленческие принципы Дж. Муни и А. Рейли - <https://port-u.ru/component/k2/1577-upravlencheskie-printsipy-dzh-muni-i-a-rejli?Itemid=1478>
2. Студвуд – Джеймс Муни и Алан Рейли - <https://studwood.net/932685/menedzhment/dzheyms_muni_alan_reyli>
3. КулЛиб – Изображение Джеймса Муни - <https://coollib.com/i/86/367286/_70.jpg>